



Bér Község Önkormányzata

3045 Bér: Petőfi út 32

Tel, Fax: 32 486-027

Email: polghiv@ber.hu

ÚT A MUNKÁHOZ

BÉR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

2010.ÉVI

Készítette: Matics János polgármester

Dátum: 2010.02.15.

Email: polgarmester@ber.hu

Tel: +36 30 635-4103



A közfoglalkoztatási program célja:

A közfoglalkoztatási terv elkészítésének célja, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény (1993. évi III. tv.) rendelkezései szerinti kötelezettségből származik, amely meghatározza a településnek a saját adottságaihoz igazodó, foglalkoztatási lehetőségeinek megfelelő program elkészítését.

Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres jövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

A terv a szociális törvény (1993. évi III. tv.) szerinti előírásoknak, valamint a Szociális és Foglalkoztatási Hivatal ajánlásának megfelelő tartalmi elemekkel készült.

Fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő személyek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen.

Ezért kiemelt jelentőségű, hogy a közfoglalkoztatás szervezése a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodjon.

Ennek érdekében az Önkormányzat a lehetőségeihez képest mindent megtesz.

Fontos cél, hogy a foglalkoztatásban résztvevők érték teremtő és megőrző feladatokat lássanak el mert ezzel erősíthetjük a társadalomban azt a szemléletet, hogy az adófizetők forintjai nem kidobott pénz. Ezzel a programmal továbbra is erősíteni szeretnénk a társadalomban azt a hitet, hogy a programban foglalkoztatott személyek által elvégzett munkájuknak értéke van.

Ezt a célt teljes mértékben csak finanszírozási segítséggel lehet megvalósítani. Sajnos az elmúlt év tapasztalatait és a 2010. év költségvetési kilátásait mérlegelv nem túl jó a kilátásunk.

A program előkészítése során figyelembe vett és alkalmazott alapelvek:

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség,
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak,
- a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

Célcsoportok:

A településen élő:

Alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők. (Ők képezik a településen élő munkanélküli, illetve rendszeres szociális segélyezettek többségét, mivel nagy hányaduk egy éven túli munkanélküli. Jellemző, hogy életkoruk alapján is hátrányos helyzetűek.)

45 év felettiek (A gazdasági válság miatti gyárbezárások következtében az ebbe a kategóriába tartozó munkanélküliek száma jelentősen megemelkedett. Többségükre érvényesek az 1. pontban megjelölt hátrányok is.)

Pályakezdők (A megfelelő szakmai tapasztalatok hiánya megnehezíti elhelyezkedésüket. Mivel jelentős probléma a település általános elöregedése, fontos, hogy a fiatalok helyben maradjanak.)

Romák (Halmozottan hátrányos helyzetű csoport, többségében alacsony iskolai végzettségük miatt gyakori a többgenerációs munkanélküliség.)

Bér község foglalkoztatási helyzete

A lakosság foglalkoztatottságát kiemelkedően befolyásolja, hogy a község vonzáskörzetében nagyon kevés munkahely van. A településen a legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat, mely a 2009-es évben **43 főt** foglalkoztatott. A településen az önkormányzaton kívül, **2** kisebb (3-4 fő) létszámot foglalkoztató vállalkozás működik még, azonban a többi munkahelyet jellemzően a községtől 30-40 km-re üzemeltetett vállalkozások adják melyek a gazdasági válság miatt ugyancsak elbocsátásokra kényszerülnek. A községben nagy számban élnek roma/cigány lakosok, akiknek a jelentős hányadára az aluliskolázottság a jellemző. A településen jelentkező munkanélküliek többségében a roma/cigány emberek köréből kerülnek ki.

Az önkormányzat az utóbbi években — elsősorban a finanszírozás csökkenése miatt — intézményei megszüntetésére kényszerült ezáltal egyre kevesebb munkanélkülit tudott foglalkoztatni.

A ma kialakult helyzet, minden bizonnyal minden települést érint, de legfőképpen azokat a hasonló településeket, ahol nem alakult ki jelentős ipari létesítmény. A foglalkoztatási problémák létrejöttét befolyásolja még, hogy a jelenleg állástalanok egy része nem rendelkezik még a 8 általános iskolai végzettséggel sem, vagy maximum csak a 8 általános elvégzését tudja igazolni. Sajnálattal egyre több az állástalanok között szakképzett, középfokú, vagy felsőfokú végzettséggel rendelkező személy. Sajnos az ilyen településekre jellemző még, hogy az „értelmiségi” családok, mivel helyben munkára csak kevesen találnak közülük, más településen telepednek le.

Ebben a helyzetben, az önkormányzatnak a közfoglalkoztatás lehetőségét, minden arra jogosultnak biztosítani kell, hogy ezáltal is csökkentse a társadalmi különbségeket.

Foglalkoztatás tapasztalata 2009. évben

Nehéz tanuló év volt az elmúlt időszak mely igen nagy terhet rakott a hozzánk hasonló kistépelvények Önkormányzataira és a polgármestereire. Az látható, hogy ezzel a foglalkoztatási lehetőséggel nem sok önkormányzat élt túlzott mértékben. Ahol kissé intenzív volt a foglalkoztatás ott látható, hogy a szakképzett és iskolázottabb rétegeket alkalmazták. Mi Bér településen a Rát-ra jogosultakat 100% át vontuk be a közfoglalkoztatásba mindenkinek esélyt adva arra, hogy bizonyítson. Településünkön az Önkormányzat feladatait 1 fő polgármester és 1 fő falugondnok látja el. Ezzel a létszámmal kellett a **43 főt** feladatokkal ellátni, irányítani, felügyelni olyan személyeket akik nagyobb része még soha nem állt sehol munkaviszonyban év tizedeken keresztül még nem ismerkedett meg azzal a ténnyel, hogy reggel fel kell kelni elkell menni a munkahelyre és napi nyolc órát úgy eltölteni, hogy dolgozni is kell. Azt a tényt megállapíthatjuk, hogy a településünkön van látszata ill. eredménye a közfoglalkoztatásnak de természetesen az elvégzett feladatok nincsenek arányban a ráfordított pénzeszközzel és energiával. Ahhoz, hogy ez a fajta foglalkoztatás országos szinten rentábilis legyen át kell alakítani a finanszírozási rendszert. Amíg az Önkormányzatok nem kapnak anyagi hozzájárulást a dologi kiadásokhoz addig érdemlegesen látható értéke nincs az elvégzett munkának. Hosszú távon az is féltő, hogy az ide kiszorult szakképzett személyek szakmai színvonala is leromlik mert a pénzhiány miatt olyan munkákat végeztenek velük amihez nem kell szaktudás ez által kiesnek a gyakorlatból. Az elmúlt időszakból az alábbi tapasztalatot lehet leszűrni a foglalkoztatottak mintegy kb. 20% a nem lesz képes arra, hogy valaha is a munkavilágába beilleszkedjen.

Létszám meghatározás

A közfoglalkoztatási létszám tervezésénél figyelembe vettük egyrészt az önkormányzat által,

a 2009 évben felülvizsgált, és jelenleg foglalkoztatottakat és új igénylők jogosultsági feltételek alapján, rendelkezésre állási támogatásra jogosultakat. Illetve figyelembe vettük még, azokat akik várhatóan, a 2010 évben új igénylőként fognak bekerülni az ellátotti körbe.

A foglalkoztatási tervben, a közfoglalkoztatás szempontjából, figyelemmel arra, hogy az év során is fognak vélhetően az ellátásba bekerülni, a várhatóan **53** fős létszámból, összességében átlagosan **44 főnek a közfoglalkoztatásba vonását vállalja az önkormányzat, a 2010-es évben.** A foglalkoztatási terv elkészítésénél tehát, az összlétszám meghatározásánál azt az elvi szempontot követtük, hogy feltételeztük, hogy **44 fő** rendelkezésre állási támogatásra (RÁT) jogosult személy részére tud felajánlani közcélú munkát az önkormányzat.

Foglalkoztatás időtartama

A közfoglalkoztatási tervben, a foglalkoztatás időtartamát, a jogszabálynak megfelelően úgy képeztük, hogy napi 8 órás munkavégzéssel számoltunk. A foglalkoztatás során megkötendő szerződést határozott időre kötjük, **3** hónapos 1 éves, illetve 200 napos időszakra, minden esetben **3** hónapos próbaid kikötéssel, majd a lejáratát követően, munkaköröktől függően, a foglalkoztatottak egy körének újra meghosszabbítjuk, újabb 1 éves időre a foglalkoztatását, a 200 napra kötött szerződések esetében pedig annak lejáratát követően a szerződését a foglalkoztatottaknak megszüntetjük.

A foglalkoztatottak legtöbbször azonban az önkormányzat **200 napos** foglalkoztatást vállal, majd a 200 nap foglalkoztatásban töltött idő után a dolgozót - mivel munkanélküli ellátásra jogosulttá válik - vissza kell irányítani a munkaügyi kirendeltséghez. A 200 napos foglalkoztatástól eltérő időszakra, minimum 1 évre, 3 hónapos próbaidő kikötéssel vesszük foglalkoztatásba mindazokat, akik a településen nem idény jellegű munkát végeznek, ezeknél a dolgozóknál a foglalkoztatást évente a szerződés lejáratát megelőzően felülvizsgáljuk, szükség esetén újabb 1-1 évvel meghosszabbítjuk, úgy, hogy a személyenkénti foglalkoztatás maximum 5 évig tarthat.

A foglalkoztatás kezdő időpontját **2010. január 1-jétől** tervezzük.

Feladatok

A közcélú foglalkoztatás keretében, az elvégzendő feladatok alatt, olyan önkormányzati feladatok ellátását értjük, amelyről — jogszabály alapján — a helyi önkormányzat gondoskodik. *A feladatok meghatározására útmutatást ad az Ötv, (1990. évi LXV. tv.) 8. § -a:*

A foglalkoztatottak által ellátott feladatok részletezése:

1.) Művelődési és közoktatási tevékenységek: óvodai, iskolai, könyvtári, közművelődési oktatási-nevelési, rendezvényszervezéshez, sporthoz, szabadidős tevékenység szervezéséhez, idegenforgalomhoz kapcsolódó kisegítő munkák.

Munkakörök: takarítónő, udvaros, dajka, festő, asztalos, karbantartó, pedagógiai asszisztens, gyermekfelügyelő, konyhalány, település őr, adminisztrátor, kőműves, villanyszerelő, könyvelő, könyvtáros, lakatos,

2.) Egészségügyi és szociális tevékenységek: házi segítségnyújtáshoz, szociális étkezéshez kapcsolódó kisegítő tevékenységek.

Munkakörök: mosónő, udvaros, varrónő, takarítónő, szociális gondozó, festő, gépkocsivezető, villanyszerelő, asztalos, lakatos.

3.) Kommunális és környezetvédelmi tevékenységek: parkgondozás, zöldterület-fenntartás, kertészeti munkák, parlagfű mentesítés, játszóterek karbantartása, festése, hó eltakarítás, síkosság-mentesítés, csapadékvíz-elvezetés, vízrendezés, járdák-közutak karbantartása, tisztítása, szemetes

edények környékének tisztántartása, útszegély gyomtalanítása, közterületek karbantartása, tisztítása, falevél eltakarítása, cserjék kapálása, állatvédelemhez kapcsolódó kisegítő tevékenység, a karbantartó brigád intézmények felújításához, karbantartáshoz kapcsolódó tevékenysége, egyszerű ipari szakmunkák.

Munkakörök: brigádvezető, kisépkezelő, segédmunkás, parkőr, rakodó, udvaros, takarítónő, lakatos, kertész, asztalos, ács, burkoló, festő, kőműves, központi fűtészszerelő, villanyszerelő, vízvezeték szerelő.

4.) Egyéb közszolgáltatást nyújtó tevékenységek: köztemető fenntartásához, gondozásához kapcsolódó tevékenység, önkormányzati tulajdonú ingatlanok takarításához kapcsolódó tevékenység.

Munkakörök: karbantartó, takarítónő, kertész, kisépkezelő segédmunkás, brigádvezető.

5.) Polgármesteri Hivatal tevékenységéhez kapcsolódó kisegítő munkák: ügyviteli, kézbesítési, takarítási tevékenység kisegítése, helyi közrend, közbiztonság kisegítő tevékenysége.

Munkakörök: takarítónő, kézbesítő, segédmunkás, adminisztrátor, közterület felügyelet kisegítő tevékenysége.

6.) Kisebbségi Önkormányzat tevékenységéhez kapcsolódó kisegítő munkák: művelődési, egészségügyi, szociális, sport és szabadidős tevékenység szervezéséhez kapcsolódó kisegítő munkák.

Munkakörök: közösség szervező

Finanszírozás

A foglalkoztatottak finanszírozásához szükséges források meghatározásánál, a 2010-ben foglalkoztatott létszámot **44** főben határoztuk meg. Ez a létszám akkor realizálódik, ha a számításba vehető jogosultak valamennyien közcélú munkára jelentkeznek az önkormányzatnál. Egyrészt ennek kicsi a valószínűsége, másrészt a munkaerő-igény vélhetően nem egyszerre, tehát eltérő időpontokban fog jelentkezni az önkormányzatnál. Fentiekből adódóan, a foglalkoztatottak – finanszírozási szempontú — meghatározásánál **44 főre határoztuk meg a saját és a központi költségvetési forrásigényt.**

Források meghatározása, kiadások és bevételek ütemezése:

Költségek megnevezése	Út a munkába program (95 %)	Saját forrás	Összesen
Bérek	37.919.250,-	1.995.750,-	39.915.000,-
Nyugdíj+Eb. járulékok	5.119.099,-	269.426,-	5.388.525,-
Bérek+ járulékai	43.038.349,-	2.265.176,-	45.303.525,-
Munka-alkalmassági vizsgálat (100 %) központi költségvetésből			
Utazási költségtérítés		65.000,-	65.000,-
Munkaruha, védőruha		80.000,-	80.000,-
Szállítás költsége		350.000,-	350.000,-
Kis értékű tárgyi eszközök		450.000,-	450.000,-
Programhoz szükséges anyag költség:		2.500.000,-	2.500.000,-
Működtetési költség:	43.038.349,-	5.710.176,-	48.748.525,-

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)	
		férfi	nő				
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ¹ (a+b):	27	26				
	a) 35 évnél fiatalabb	13	10				
	b) 35-55 év közötti	11	15				
	c) 55 év feletti	3	1				
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:						
	a) 8 általánost nem végzettek	6	5				
	b) 8 általánost végzettek	10	9				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	10	6				
	d) szakközép/technikus végzettség	1	3				
	e) gimnáziumi érettségi	1	1				
	f) egyetemi/főiskolai végzettség		1				
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ² :	Az ehhez kapcsolódó létszámgigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. ne-gyedév	II. ne-gyedév	III. ne-gyedév	IV. ne-gyedév
	A) megjelölése, csoportonkénti felsorolása ³			1.) Művelődési és közoktatási tevékenységek: 2.) Egészségügyi és szociális tevékenységek: 3.) Kommunális éskörnyezetvédelmi tevékenységek: 4.) Egyéb közszolgáltatást nyújtó tevékenységek:	1.) Művelődési és közoktatási tevékenységek: 2.) Egészségügyi és szociális tevékenységek: 3.) Kommunális éskörnyezetvédelmi tevékenységek: 4.) Egyéb közszolgáltatást nyújtó tevékenységek:	1.) Művelődési és közoktatási tevékenységek: 2.) Egészségügyi és szociális tevékenységek: 3.) Kommunális éskörnyezetvédelmi tevékenységek: 4.) Egyéb közszolgáltatást nyújtó tevékenységek:	1.) Művelődési és közoktatási tevékenységek: 2.) Egészségügyi és szociális tevékenységek: 3.) Kommunális éskörnyezetvédelmi tevékenységek: 4.) Egyéb közszolgáltatást nyújtó tevékenységek:

¹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

² Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

³ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

t nyújtó	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	B) feladatok várható ütemezése összesen ⁴					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	16	18			8.944.935,-
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	21	22			12.101.370,-
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	22	22			12.101.370,-
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	20	24			12.155.850,-
	C) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ⁵ :					
	a) 8 általánost nem végzettek	5	3			
	b) 8 általánost végzettek	8	7			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	8	6			
	d) szakközép/technikus végzettség	1	4			
	e) gimnáziumi érettségi		1			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség		1			
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	22	22			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	44				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ⁶ :					
	a) önkormányzat				44.	5.710.176,-
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám			Tervezett program	Létszám (fő)	
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ⁷ , és a tervezett létszám					

⁴ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

⁵ Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

⁶ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

⁷ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

7.	Közcélú finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					5.710.176,-
	b) központi költségvetés					43.038.349,-
8.	Amennyiben információ áll rendelkezésre:					
	Aa) Közmunka program önrésze					
	Ab) Közmunka program: igényelt támogatás					
	Ba) Közhasznú munka önrésze					
	Bb) Közhasznú munka: igényelt támogatás					

Bér: 2010 január.15



 Matics János polgármester